

# 사천시지방공무원복무조례중개정조례(안)

의안 번호	69
----------	----

제출일자 : '99. 12. 24

제 출 자 : 사천시장

## 1. 제안이유

- 가. 공직사회의 활성화를 도모하기 위하여 여성공무원의 근무여건을 개선하고
- 나. 특별휴가의 대상을 남녀평등이념에 맞추어 조정하는 한편, 기타 현행제도의 운영상 나타난 일부 미비점을 개선·보완하려는 것임

## 2. 주요골자

- 가. 임신중의 여자공무원에 대한 60일의 출산휴가의 허가를 임의규정에서 근로 기준법과 동일하게 강제규정으로 변경하여 출산휴가의 실효성을 확보하도록 함.  
(안 제23조제2항)
- 나. 임신한 여자공무원에게는 정기검진을 위하여 임신기간중 매월 1일의 여성 보건휴가를 허가할 수 있도록 하고, 생후 1년 미만의 육아를 가진 여자 공무원에게는 1일 1시간의 육아시간을 허가할 수 있도록 함.(안 제23조제3항 및 제4항)
- 다. 남계(男系)와 여계친족간(女系親族間)의 형평성 논란이 있는 경조사 특별 휴가의 대상을 남녀평등이념에 맞추어 합리적으로 조정하고, 부모사망 및 탈상시의 휴가일수를 배우자의 경우와 동일하게 조정함(안 별표 3)

## 3. 법적근거

- 국가공무원복무규정(대통령령 제16,610호)

## 4. 개정조례(안) : 별첨

## 사천시지방공무원복무조례중개정조례(안)

사천시지방공무원복무조례중 다음과 같이 개정한다.

제22조제5호중 “공무원및사립학교교직원의료보호법시행령 제25조”를 “국민의료보험법시행령 제20조”로 한다.

제23조제2항을 다음과 같이 하고, 동조제3항중 “매 생리때마다 1일”을 “매 생리기와 임신한 경우의 검진을 위하여 매월 1일”로 하며, 동조제4항 내지 제9항은 각각 제5항 내지 제10항으로 하고, 동조에 제4항을 다음과 같이 신설하며, 동조제7항(중전 제6항)중 “1회에 한하여”를 “재직기간중에”로 하고, 동조제9항(중전 제8항)을 다음과 같이 한다.

②임신중의 여자공무원에 대하여는 그 출산의 전후를 통하여 60일의 출산휴가를 허가하여야 한다.

④생후 1년미만의 유아를 가진 여자공무원은 1일 1시간의 육아시간을 얻을 수 있다.

⑨법 제66조의 규정에 의한 정년퇴직이나 법 제66조의2의 규정에 의한 명예퇴직 또는 조기퇴직을 할 경력직공무원과 조례 또는 규칙으로 정하는 근무상한 연령에 도달하여 퇴직을 할 별정직공무원 및 고용직공무원은 퇴직예정일전 3월이 되는 날부터 퇴직예정일 전일까지 퇴직준비휴가를 얻을 수 있다.

제24조 단서중 “경우에는 그러하지 아니한다”를 “경우와 제23조제1항의규정에 대한 경조사 휴가의 경우에는 그러하지 아니하다”로 한다.

별표 3을 별지와 같이 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

# 신·구조문 대비표

현행	개정안
<p>제22조(공가) 소속기관의 장은 소속공무원이 다음 각 호의 1에 해당하는 경우에는 이에 직접 필요한 기간 공가를 허가 하여야 한다.</p> <p>1. ~ 4. (생략)</p> <p>5. <u>공무원및사립학교교직원의료보험법시행령 제25조의 규정에 의한 건강진단을 할 때</u></p> <p>6. ~ 8. (생략)</p> <p>제23조(특별휴가) ①(생략)</p> <p>②<u>임신중의 여자공무원은 그 출산의 전후를 통하여 60일 이내의 출산휴가를 얻을 수 있다.</u></p> <p>③<u>여자공무원은 매 생리때마다 1일의 여성 보건휴가를 얻을 수 있다.</u></p> <p>&lt;신설&gt;</p> <p>④·⑤(생략)</p> <p>⑥<u>소속기관의 장은 20년이상 재직한 공무원에 대하여 1회에 한하여 10일간의 장기근속 휴가를 허가하여야 한다. 이 경우 근속기간의 산정은 제18조제2항의 규정에 의한다.</u></p> <p>⑦(생략)</p> <p>⑧<u>법 제66조의 규정에 의한 정년퇴직과 법 제66조의2의 규정에 의한 명예퇴직을 할 경력직공무원과 조례 또는 규칙으로 정하는 근무상한연령에 도달하거나 근무상한기간 및 근무상한기간 연장기간이 만료되어 퇴직을 할 별정직공무원은 퇴직 예정일전 3월이 되는 날로부터 퇴직예정일 전일까지 퇴직준비휴가를 얻을 수 있다.</u></p> <p>⑨(생략)</p>	<p>제22조(공가) -----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>1. ~ 4. (현행과 같음)</p> <p>5. <u>국민의료보험법시행령 제20조</u>-----</p> <p>-----</p> <p>6. ~ 8. (현행과 같음)</p> <p>제23조(특별휴가) ①(현행과 같음)</p> <p>②<u>임신중의 여자공무원에 대하여는 그 출산의 전후를 통하여 60일의 출산휴가를 허가하여야 한다.</u></p> <p>③----- 매 생리기와 임신한 경우의 검진을 위하여 매월 1일 -----</p> <p>-----</p> <p>④<u>생후 1년 미만의 유아를 가진 여자공무원은 1일 1시간의 육아시간을 얻을 수 있다.</u></p> <p>⑤·⑥(현행 제4항 및 제5항과 같음)</p> <p>⑦-----</p> <p>----- 재직기간중에 -----</p> <p>-----</p> <p>⑧(현행 제7항과 같음)</p> <p>⑨----- 정년퇴직이나 ----- 명예퇴직 또는 ----- 조기퇴직을 할 경력직공무원과 조례 또는 규칙으로 정하는 근무상한연령에 도달하여 퇴직을 할 별정직공무원 및 고용직공무원은 -----</p> <p>-----</p> <p>⑩(현행 제9항과 같음)</p>

현행	개정안
<p>제24조(휴가기간중의 공휴일) 휴가기간중의 공휴일은 휴가일수에 산입하지 아니한다. 다만, 휴가일수 30일이상 계속되는 경우에는 그러하지 아니한다.</p> <p>&lt;신설&gt;</p>	<p>제24조(휴가기간중의 공휴일)----- ----- -----경우와 제23조 제1항의 규정에 의한 경조사휴가의 경우에는 그러하지 아니하다.</p> <p>부칙</p> <p><u>이 조례는 공포한 날부터 시행한다.</u></p>

< 개정 전 >

[별표 3]

경조사별 휴가일수표

구 분	대 상	일 수
결 혼	본 인	7
	자 녀	1
	본인 및 배우자의 형제자매	1
회 갑	본인 및 배우자	5
	본인 및 배우자의 직계존속	1
출 산	배우자(처)	1
사 망	배우자	7
	본인 및 배우자의 <u>직계존속</u>	5
	자녀	3
	본인 및 배우자의 형제자매	3
	본인 및 배우자의 <u>백숙부모</u>	3
탈 상	배우자	2
	본인 및 배우자의 <u>직계존속</u>	1
	본인 및 배우자의 형제자매	1

※ 비고 : 휴가를 실시함에 있어서 원격지인 경우에는 실제 필요한 왕복소요 일수를 가산할 수 있다.