

# 사천시어린이집관리및운영조례 일부개정조례안 심사보고

## 1. 심사경과

- 가. 발 의 : 2008. 1. 26(김석관의원외 2인)
- 나. 회 부 : 2008. 2. 22(총무위원회 회부 의안번호 제6호)
- 다. 상 정 : 2008. 2. 29(제121회 임시회 중 제1차 총무위원회 상정, 의결)

## 2. 제안설명요지(김석관 의원)

### 가. 제안이유

- 설치근거를 현행법령과 일치시키고 위탁운영기간의 변경 및 시설장과 종사자의 전보 등 현행 조례에서 인용된 법령 명칭과 용어 등을 정비하는 한편 제도의 운영상 나타난 일부 미비점을 개선·보완하려는 것임.

### 나. 주요내용

- 1) 영유아의 보육시간을 삭제(제5조)
- 2) 위탁운영기간을 2년에서 3년으로 변경함(안 제9조)
  - 위탁 운영하는 기간은 2년으로 하되 실적에 따라 그 기간을 연장할 수 있다.
  - ⇒ 위탁 운영하는 기간은 3년으로 하되 평가실적에 따라 보육정책위원회의 심의를 거쳐 1회에 한하여 재계약할 수 있다.
- 3) 시설장 및 종사자 전보 할 수 있는 내용 신설(안 제13조)
  - 시설장 및 종사자를 전보 할 수 있다. 다만, 위탁운영의 경우에는 수탁자 는 시설장의 제청으로 종사자를 전보할 수 있다.
- 4) 종사자의 신규 임용연령 신설(안 제13조의2)
  - 종사자의 신규 임용 연령
    - 시설장 : 54세 이하, 보육교사 : 30세 이하
- 5) 시설장의 근무상한기간을 삭제(제13조의3)

- 6) 종사자의 연가일수와 특별휴가일수를 공무원복무조례와 일치시키고 휴직 관련사항을 신설하여 「지방공무원법」을 준용토록 함(안 제15조)
- 7) 법령 제명 띄어쓰기 등 법제처 권고안대로 정비
  - 사천시어린이집관리및운영조례 ⇒ 사천시 어린이집 관리 및 운영 조례

#### 다. 관계법령

- 「영유아보육법」 제12조(국공립보육시설의 설치 등)
- 「영유아보육법」 제24조(보육시설의 운영기준 등)
- 여성가족부 보육사업지침

### 3. 검토보고요지(전문위원 최진기)

- 개정 조례안은 설치근거 등을 현행법령과 일치시키고 위탁 운영기간 등 현행 제도의 운영상 나타난 미비점을 개선·보완하려는 내용임.
- 주요내용으로는
  - 위탁 운영하는 기간을 현행 2년에서 3년으로 하되, 실적에 따라 최고 15년까지 연장 가능 한 것을, 평가 실적에 따라 보육정책 위원회의 심의를 거쳐 1회에 한하여 재계약 할 수 있도록 하고
  - 시설장 및 종사자를 전보할 수 있도록 하고 종사자의 신규임용 연령을 신설하였으며,
  - 종사자의 연가일수와 특별휴가 일수를 사천시 지방공무원복무조례와 일치시키고 휴직관련사항을 신설 보완하였음.
- 검토 의견으로는
  - 현행제도의 미비점을 보완하고 시립어린이집의 효율적인 관리와 운영을 하여 개정하는 것으로 관련법등을 검토한바 시행하여도 문제가 없을 것으로 판단됨.

#### 4. 질의 및 답변요지

| 질의<br>위원  | 질의<br>내용                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 답변자       | 답<br>변<br>요<br>지                                                                                                                                                                                         |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 이정희<br>위원 | <ul style="list-style-type: none"> <li>위탁운영기간을 현행2년에서 3년으로 한 사유를 설명 바람</li> <li>종사자의 신규임용 연령을 신설한 사유는?</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                       | 김석관<br>의원 | <ul style="list-style-type: none"> <li>위탁운영기간을 현행2년으로 해서 근무상한기간인 10년까지 하고 시장이 필요한 경우 1회에 한하여 5년 연장할 수 있는 것을 3년으로 하여 1회에 한하여 연장할 수 있도록 개정하는 것임</li> <li>정년과 신규임용 연령을 명확히 하여 우수한 인력을 확보코자 하는 것임</li> </ul> |
| 이삼수<br>위원 | <ul style="list-style-type: none"> <li>김석관위원장께서 많은 애를 써서 개정안을 만든 것으로 수고한 것으로 보는데 어린이집 관계자들로부터 질문등을 받은 사실이 있는지?</li> <li>(안)중 제13조의2(정년및신규임용연령)중 제2항 보육교사 30세이하는 35세 이하로 수정 하였으면 하며</li> <li>(안)중 시설장의 임용 규정을 강화하였으면 함</li> <li>(안)에는 없지만 대방어린이집 등 4개소의 어린이집 만기계약일이 현행 2009. 12. 31까지로 되어 있는 것을 만기 계약일을 신학기가 시작되는 3월 1점으로 변경하는 (안)도 검토 되었으면 함</li> </ul> |           | <ul style="list-style-type: none"> <li>보육교사의 신규임용 연령은 35세로 개정하는 것과</li> <li>시설장의 임용(위탁)을 강화하는 것은 가능 할 것으로 봄</li> </ul>                                                                                   |

## 5. 토론요지

| 토론자<br>(발언자)  | 토론(발언)내용                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 비 고 |
|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 이삼수<br>위 원    | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 보육교사의 신규임용 연령은 30세중 35세로 하는 것이 바람직 하<br/>다 고 봄               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 탁석주, 이정위 위원 동의함</li> </ul> </li> <li>○ 위탁운영을 위한 수탁자 결정시 보육정책위원회에서 결정하는데 본<br/>조례에 명시하여 보다 강화된 규정을 적용할 수 있도록 시관내 2년<br/>이상 등을 명시 하였으면 함               <ul style="list-style-type: none"> <li>※재석의원간 의견 교환</li> </ul> </li> <li>○ 어린이집 만기 계약기간의 신학기까지 연장은 동료위원 의견을 받아<br/>들어 현행대로 유지기로 함</li> </ul> |     |
| 전문위원<br>최 진 기 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 보육교사 신규임용연령 변경은 가능 할 것으로 보며,</li> <li>○ 위탁운영을 위한 수탁자 결정시 시 관내 2년이상 거주등은 행정<br/>규제기본법등에 저촉될 수 있음으로 (안)제8조제3항에 “시 관내<br/>거주 여부”를 삽입하여 수정하는 안을 보고함</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                              |     |

## 6. 심사결과 : 수정가결

## 7. 소수의견 : 생략

# 사천시어린이집관리및운영조례안에 대한 수정안

제안일자 2008. 2. 29

제안자 이삼수 의원 외 2명

## 1. 수정이유

시설장의 자격요건을 강화하고, 우수인력 확보를 위하여 보육교사의 신규임용 연령을 상향 조정코자 함.

## 2. 주요골자

- 시설장의 자격요건 강화를 위해 관내 거주여부 확인(안 제8조제3항)
- 보육교사 연령을 35세로 상향조정(안 제13조의2제2항제2호)

# 사천시어린이집관리및운영조례안에 대한 수정안

사천시어린이집관리및운영조례 일부개정조례안 중 다음과 같이 수정한다.

안 제8조제3항을 다음과 같이 한다.

- ③ 수탁자를 결정할 때에는 수탁자의 보육관련사업 운영실적, 수탁자의 공신력 및 재정능력, 보육시설 운영계획, 대표자 및 보육시설의 장의 전문성, 명칭을 달리하는 시어린이집의 중복위탁 여부, 시 관내거주 여부 등을 고려하여 보육정책위원회의 심의를 거쳐 시장이 결정한다.

안 제13조의2 중 “30세 이하”를 “35세 이하”로 한다.

## 현행·개정안·수정안 조문대비표

| 현 행                                                                                                               | 개 정 (안)                                                                                                                                                                | 수 정 (안)                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 제8조(위탁운영) ①~②<br>(생략)                                                                                             | 제8조(위탁운영) ①~②<br>(현행과 같음)                                                                                                                                              | 제8조(위탁운영) ①~②<br>(현행과 같음)                                                                                                                                    |
| ③ 수탁자를 결정할 때에는 수탁자의 보육 전문성과 재정적 부담능력을 고려하여 보육위원회의 심의를 거쳐 시장이 결정한다.                                                | ③ 수탁자를 결정할 때에는 수탁자의 보육관련사업 운영실적, 수탁자의 공신력 및 재정능력, 보육시설 운영계획, 대표자 및 보육시설의 장의 전문성, 명칭을 달리하는 시어린이집의 중복위탁 여부 등을 고려하여 보육정책위원회의 심의를 거쳐 시장이 결정한다.                             | ③ 수탁자를 결정할 때에는 수탁자의 보육관련사업 운영실적, 수탁자의 공신력 및 재정능력, 보육시설 운영계획, 대표자 및 보육시설의 장의 전문성, 명칭을 달리하는 시어린이집의 중복위탁 여부, <b>시 관내거주 여부</b> 등을 고려하여 보육정책위원회의 심의를 거쳐 시장이 결정한다. |
| 제13조의2(정년) 어린이집의 공익성과 효율적 관리 운영을 위한 종사자의 정년은 다음 각호와 같고, 정년이 되는 해의 12월 31일에 당연 퇴직한다.<br>1. (생략)<br>2. (생략)<br><신설> | 제13조의2(정년 및 신규임용 연령) ① -----<br>-----<br>-----<br>-----<br>--.<br>1. (현행과 같음)<br>2. (현행과 같음)<br>② 종사자의 신규 임용 연령은 다음과 같다.<br>1. 시설장 : 54세 이하<br>2. 보육교사 : <u>30세</u> 이하 | 제13조의2(개정안과 같음)<br>① -----<br>-----<br>-----<br>-----<br>--.<br>1. (개정안과 같음)<br>2. (개정안과 같음)<br>② (개정안과 같음)<br><br>1. (개정안과 같음)이하<br>2. 보육교사 : <u>35세</u> 이하 |